

丸紅リアルエステートマネジメント株式会社 第2期行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 計画内容

目標1：男性社員の育児休業の取得率を7%以上にする。

＜対策＞ 社内広報誌などにより定期的に社員へ周知する。

目標2：女性社員の育児休業の取得率を75%以上にする。

＜対策＞ 社内広報誌などにより定期的に社員へ周知する。

目標3：法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間の平均を各月毎に
全て45時間未満にする。

＜対策＞ 社員各人の勤怠管理・残業時間管理の意識付け、および、部下の勤怠管理・残業時間管理に関する管理職への意識付けを行う。

目標4：男女別の採用における競争倍率を同程度にする。

＜対策＞ 採用ホームページ等で女性総合職の活躍状況を紹介する。

目標5：女性管理職の拡充を図り、管理職全体に占める女性比率を7.8%以上にする。

＜対策＞ 管理職候補者の選定を行い、候補者に対するキャリア研修を実施する。